

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Оздоровительно – образовательный центр «Берёзка» города Сарова**

Рассмотрено и принято на
педагогическом совете
Протокол № 4

от «24» июля 2026 г.

Утверждено
Директор МБУДО «ООЦ «Берёзка»



Е.А. Рындин

«24» июля 2026г.

**Публичный доклад
за 2025 год**

г. Саров, 2026 г.

1. Общая характеристика учреждения

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Оздоровительно-образовательный центр «Берёзка» города Сарова (в дальнейшем именуемое «Учреждение»), создано в соответствии с Распоряжением главы администрации г. Арзамас – 16 от 15.04.1994 № 458-П в сфере дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей и молодежи, переименовано из Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детского оздоровительно-образовательного центра «Берёзка» в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Детского оздоровительно-образовательного центра «Берёзка» в соответствии с Постановлением Администрации г. Сарова Нижегородской области от 20.12.2011 № 5253, переименовано в соответствии с приказом Департамента по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров от 15.10.2015 № 200п в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Оздоровительно-образовательный центр «Берёзка» города Сарова.

Тип Учреждения: организация дополнительного образования.

Вид деятельности: дополнительное образование детей и взрослых, отдых детей и их оздоровление.

Полное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Оздоровительно-образовательный центр «Берёзка» города Сарова.

Сокращенное наименование Учреждения: МБУДО ООЦ «Берёзка».

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Саров.

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального образования города Сарова осуществляют Администрация города Сарова, орган Администрации города Сарова – Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров.

Учреждение является некоммерческой унитарной организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Сарова, настоящим Уставом и внутренними документами Учреждения.

Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной,

административной, финансово-экономической деятельности; разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

Лицензия (серия, номер, дата выдачи): Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 23.11.2020 № 150; Лицензия на осуществление медицинской деятельности от 19.05.2016 № Л041-01164-52/00553594

Местонахождение Учреждения: Российская Федерация, Нижегородская область, город Саров.

Юридический адрес, телефон, факс, адрес электронной почты: Российская Федерация, Нижегородская область, г. Саров, ул. Московская, д. 29

Фактический адрес местонахождения, телефон, факс, адрес электронной почты и интернет-страницы (сайта):

607181, Нижегородская область, г. Саров, ул. Московская, д. 29, пом. 18, 20, 21

Место расположения базы – Нижегородская область, Дивеевский район, 1500 метров в северо-восточном направлении от пос. Коврез

Учреждение не имеет филиалов и представительств.

Учреждение создано без ограничения срока действия.

Характеристика контингента обучающихся:

В период работы 5 смен в МБУДО «ООЦ «Березка» отдохнули и укрепили здоровье 639 человека:

1 смена	163 человека, из них 26 – иногородних (г. Арзамас, г. Первомайск, г. Балашиха)
2 смена	167 человек, из них 98 иногородних (с. Дивеево, г. Первомайск, г. Арзамас, г. Н. Новгород)
3 смена	158 человека, из них 71 иногородних (г. Москва, г. Ворсма, г. Балашиха, г. Воркута, г. Арзамас, с. Дивеево)
4 смена (профильная)	70 человек (г. Саров)
5 смена (осенняя смена)	81 человек, из них 3 иногородних (с. Дивеево)

Среди них:

мальчики – 274 человека, девочки – 365 человек;

дети старше 15 лет – 79 человек;

дети, находящиеся в сложной жизненной ситуации – 30 человек;

дети-инвалиды – 7 человек;

дети участников СВО – 47 человека;

дети из малообеспеченных семей – 5 человек;

дети из многодетных семей – 60 человек.

Основные приоритеты Учреждения - это организация качественного и безопасного отдыха детей в каникулярный период, сохранение и укрепление их физического, психического и эмоционального здоровья, а также создание условий для раскрытия и развития творческих способностей. Цель: повышение качества услуг по организации отдыха, оздоровления и дополнительного образования детей в лагере посредством создания условий для полноценного отдыха, развития личности, социализации и самореализации ребёнка.

Задачи Учреждения:

- Развитие и модернизация инфраструктуры оздоровительного лагеря.
- Внедрение инклюзивного детского отдыха.
- Развитие партнерских отношений.
- Предоставление дополнительных платных услуг в сфере отдыха.
- Повышение уровня информированности о деятельности МБУДО «ООЦ «Берёзка», работа с гражданами.
- Создание имиджевой политики МБУДО «ООЦ «Берёзка».
- Участие в федеральных целевых программах, реализация национальных проектов.
- Развитие направлений спортивного туризма.
- Формирование профессионального кадрового состава МБУДО «ООЦ «Берёзка».

Структура управления Учреждения

Непосредственное управление муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Оздоровительно-образовательный центр «Берёзка» города Сарова осуществляет Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров, функции и полномочия, которым переданы учредителем.

Учреждение является некоммерческой унитарной организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Сарова, Уставом Учреждения и внутренними документами Учреждения.

Система Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура управления Учреждением состоит из четырех уровней.

Руководителем первого уровня организационной структуры управления Учреждением является директор. Он осуществляет руководство на основе единоначалия, действует от имени Учреждения без доверенности и несет

персональную ответственность за последствия своих решений, результаты деятельности организации, а также за сохранность и эффективное использование закрепленного за ней имущества.

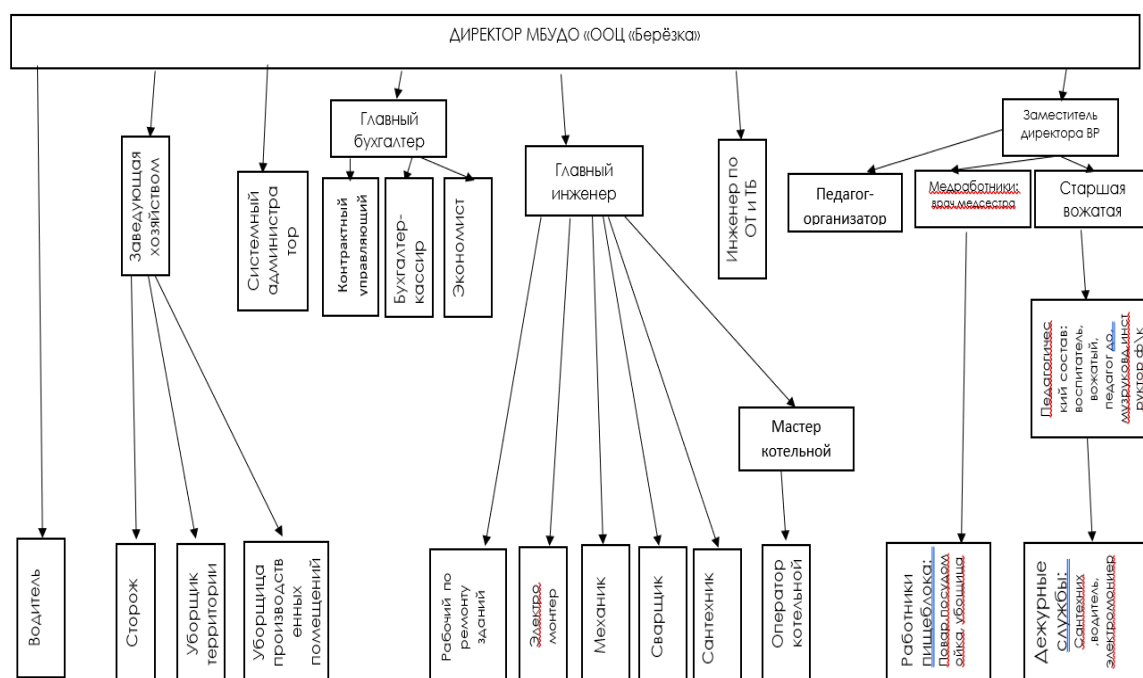
В первый уровень входят также высшие органы коллегиального и общественного управления:

Коллегиальными органами управления Учреждения являются общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, совет Учреждения.

Второй уровень организационной структуры управления включает в себя – главного бухгалтера и заместителя директора.

Третий уровень организационной структуры управления – педагог организатор, медицинские работники, административно-хозяйственный персонал Учреждения.

Четвертый уровень организационной структуры управления – работники Учреждения, дети – участники смен и их родители (законные представители).



Учреждение имеет свой сайт <http://www.berezka-sarov.ru>, а также страничку в соц. сетях ВКонтakte <http://vk.com/id159739021> и адрес электронной почты berezkasarov@mail.ru.

1.8. Контактная информация Учреждения

Телефон (лагерь): 8(83130) 99-109

Телефон (офис): 8(83130)99-208; 8(83130)99-209, 8(83130)99-210

2. Особенности образовательного процесса

В 2025 году в течение каждой смены реализовывались две дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы: «Юный турист»

(туристско-краеведческая направленность), «Футбол» (физкультурно-спортивная направленность). Реализация данных программ была направлена на увеличение охвата детей дополнительным образованием и создание новых современных мест для детского развития во исполнение задач национального проекта «Образование».

Также были реализованы две краткосрочные дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы: «Летний волан» физкультурно-спортивной направленности и «Умный дом» социально-гуманитарной направленности.

1. Краткосрочная дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа: «Умный дом». Срок реализации 21 день. Прошли обучение 135 человек. Цель программы: создание условий для развития творческих и интеллектуальных способностей личности посредством участия в мастер-классах и развивающих беседах. Итоговая аттестация прошла в форме собеседования.

2. Краткосрочная дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Летний волан». Срок реализации 14 дней. Прошли обучение 13 человек. Цель программы: создание благоприятных условий для укрепления здоровья и организации досуга детей, в том числе с ОВЗ, также воспитательной среды, способствующей раскрытию и развитию интеллектуального, физического потенциала детей, формирование разносторонней развитой личности через спортивно-тренировочную игровую и познавательную деятельность. Итоговая аттестация прошла в форме турнира по бадминтону.

3. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Футбол». Срок реализации 21 день. Прошли обучение 137 человек. Цель программы: формирование физической культуры личности в процессе всестороннего развития физических качеств детей и молодежи, овладения техникой и тактикой игры в футбол и ее основными правилами. Итоговая аттестация прошла в форме первенства лагеря по футболу.

4. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Юный турист». Срок реализации 21 день. Прошли обучение 139 человек. Цель программы: патриотическое воспитание молодёжи, получение и отработка молодыми людьми начальных знаний в области обороны государства, а также, предупреждение негативных явлений в подростковой среде, профилактика асоциального поведения подростков. Итоговая аттестация прошла в форме туристического похода.

5. Клуб «Мастерская креатива» внёс значимый вклад в творческую составляющую программы. Ребята с увлечением работали с мягким пластилином — это способствовало развитию мелкой моторики и творческого

мышления.

В Учреждении в 2025 году использовались следующие образовательные инновационные технологии:

- здоровьесберегающие (*технологии стимулирования и сохранения здоровья*: подвижные игры на воздухе, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика; *технологии обучения здоровому образу жизни*: спартакиада, утренняя и ободряющая зарядка, закаливание, активный отдых, профилактические беседы; *коррекционные технологии*: музыкотерапия, сказкотерапия;
- проектная деятельность (проект «Молодежная профильная смена «Медиабудильник в Березке» в рамках смены «Наше дело» при грантовой поддержке Федерального агентства по делам молодежи Росмолодёжь);
- ИКТ (информационно -коммуникативные) – работа детского медиацентра «БерезкаNEWS», видеосъёмка и мультимедийное сопровождение смены;
- игровые технологии: квест -игры («Богатырский переполох», «Шифры», «Край родной», «Магнитные бури», «В гостях у сказки» и др.)

Экспериментальная деятельность основывается на развитии концепции адаптивности и вариативности работы МБУДО «ООЦ «Березка» как условие эффективного взаимодействия с различными контингентами обучающихся (одаренными, находящимися в сложной жизненной ситуации, с особенностями развития и др.), раскрытия способностей каждого ребенка; развития личности, становления культурной идентичности, формирования социальной компетентности.

В Учреждении в 2025 году во время проведения инклюзивной смены осуществлялось психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ. Формы психолого-педагогического сопровождения: консультирование, диагностика, коррекционно-развивающая работа, профилактика, просвещение.

Нормативно-правовая база соответствует законодательству в части норм и требований к образовательному учреждению дополнительного образования. В целом образовательная деятельность Учреждения отвечает образовательным потребностям детей и молодежи – участникам смен МБУДО ООЦ «Берёзка».

Запланированные на 2025 год дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (ДООП) реализованы в полном объеме, в установленные сроки и в соответствии с утвержденными учебными планами.

3. Условия осуществления образовательного процесса

МБУДО «ООЦ «Берёзка» предоставляет возможность для отдыха и оздоровления детям в возрасте от 6 лет 6 мес. до 23 лет.

С 10 июня 2025 года по 28 августа 2025 года центр работал в круглосуточном режиме.

Учреждение расположено в Дивеевском районе Нижегородской

области на территории лесного массива. Удаленность от жилой застройки и расположение в глубине лесных насаждений формируют особый микроклимат с повышенным содержанием кислорода и фитонцидов, что усиливает лечебно-профилактический эффект пребывания детей в лагере. Подъездные пути асфальтированы на всем протяжении.

На правах постоянного бессрочного пользования у «ООЦ «Березка» имеется земельный участок площадью 21,2 Га, жилая зона 2439 м².

Основной вид деятельности – образование дополнительное детей и взрослых (ОКВЭД 85.41), дополнительные виды деятельности – по организации отдыха детей и их оздоровления (ОКВЭД 85.41.91); ОКВЭД 55.20 – деятельность по предоставлению мест для краткосрочного проживания.

Жилая зона представлена в виде трех спальных корпусов и тринадцати бытовых строений.

Тип сооружения	Кол-во	Наименование	Этажность	Год постройки	Площадь (кв. м)	На какое кол-во детей рассчитано
Спальные корпуса	3	Корпус «Муравейник»	1	1981	432,2	26
		Корпус «Веселый улей»	2	1981	590,6	77
		Корпус «Подберезовик»	2	1983	1072,3	64
Бытовые	13	Корпус «Административный»	1	1981	159,3	-
		Коттедж деревянный	2	1983	69,3	-
		Коттедж деревянный	2	1983	67,4	-
		Корпус «Клуб-столовая»	2	1989	1444,1	167
		Беседка		2019		-
		Беседка		2019		-
		Беседка		2019		
		Беседка		2019		
		Баня - душевые	1	1983	219,6	16
		Медпункт «Айболит»	1	1983	184,9	10
		Пионерская комната	1	1981	106	-
		Сторожка	1	1983	12,4	-
		Сушилка	1	1983	33,6	-

Материально-техническое оснащение образовательного процесса

п/п	Материально-технические условия и их параметры	Оценки
	Материально-технические условия реализации образовательной деятельности обеспечивают:	
1.1.	Соблюдение	
	- санитарно-гигиенических норм образовательного процесса (требования к водоснабжению, канализация, освещение, воздушно-тепловой режим и т.д.)	соблюдается
	- санитарно-бытовых условий	соблюдается
	- пожарной и электробезопасности	соблюдается
1.2.	Возможность беспрепятственного доступа воспитанников с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры Учреждения	не имеется
2.	Материально-техническая база для реализации образовательной деятельности соответствует санитарным правилам и нормативам, противопожарным нормам, нормам по охране труда	
2.1.	Территория Учреждения (площадь, освещение, размещение, необходимый набор зон для обеспечения образовательной и хозяйственной деятельности Учреждения и их оборудование	соответствует
2.2.	Помещения библиотеки (площадь, размещение рабочих зон, наличие читального зала, медиатека) Библиотечный фонд содержит познавательную литературу для младшего, среднего, старшего школьного возраста, учебно-методическую литературу, художественную и т.д.	соответствует
2.3.	Помещение для питания, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающим возможность организации 5-ти разового качественного горячего питания	соответствует
2.4.	Помещения, предназначенные для занятия музыкой, хореографией, спортом, техническим творчеством, изобразительной деятельностью	соответствует
2.5.	Многофункциональный зрительский зал	соответствует
2.6.	Спортивный зал, спортивные площадки, спортивное оборудование	соответствует
2.7.	Помещение для медицинского персонала	соответствует
2.8.	Мебель, офисное оснащение и хозяйственный инвентарь	соответствует
	Расходные материалы и канцелярские	соответствует

2.9.	принадлежности	
3.	Материально-техническое и информационное оснащение образовательного процесса обеспечивает возможность:	
3.1.	Создания и использования информации (в том числе, запись и обработка изображений и звука выступления с аудио – и видеосопровождением и графическим сопровождением и др.)	имеется
3.2.	Получение информации различными способами (поиск информации по сети Интернет, работа в библиотеке и др.)	имеется
3.3.	Физического развития, участия в спортивных соревнованиях и играх	имеется
3.4.	Проведения массовых мероприятий различных по форме, методам, применяя современные технологии, а также собраний и представлений	имеется
3.5.	Планирования процесса проведения смен, фиксирование его реализации в целом и отдельных этапов (выступлений, дискуссий, экспериментов)	имеется
3.6.	Организация отдыха и питания	имеется

Спальные корпуса оснащены мебелью в соответствии с ростовозрастными особенностями детей и требованиями санитарного законодательства. Каждое спальное место укомплектовано прикроватной тумбочкой. Для хранения личных вещей предусмотрены шкафы для одежды.

Корпуса снабжены системами горячего и холодного водоснабжения и водоотведения. На каждом этаже оборудованы санузлы, оснащенные умывальными раковинами и ногомойками. Для ежедневного гигиенического пользования также предусмотрены душевые кабины.

Отдельно расположен банно-душевой комплекс для проведения еженедельных гигиенических процедур (банный день – 1 раз в неделю).

Медицинский пункт расположен в отдельно стоящем капитальном здании и оснащен необходимым оборудованием для оказания первичной медико-санитарной помощи. В структуру кабинета входят: смотровая, процедурная, изолятор на два бокса для временной госпитализации детей с признаками инфекционных заболеваний. Деятельность осуществляется квалифицированным медицинским персоналом в круглосуточном режиме.

В состав административно-хозяйственной зоны также входят: складские помещения, пищеблок, столовая (площадь 120 кв. м., 167 посадочных мест), сушилка, помещение охраны, административное здание, водонапорная башня.

Культурно-бытовая и физкультурно-оздоровительная зона: футбольное поле (малое и большое), спортивные площадки (баскетбольная, волейбольная, площадка для бадминтона, теннисный корт), детская игровая площадка,

полоса препятствий, тренажерная площадка, клуб с необходимым музыкальным оборудованием, летняя эстрада.

Нормативная вместимость Учреждения составляет 167 человек в одну смену (расчет произведен исходя из требования 4 кв. м площади на одного проживающего, установленного действующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами).

Инфраструктура и условия пребывания в Учреждении направлены на комплексное оздоровление и развитие детей:

- Спортивно-физическое развитие: наличие уличных игровых площадок и тренажерного оборудования способствует укреплению здоровья, развитию выносливости, координации движений и организации активного досуга.
- Психологический комфорт и быт: качественные санитарно-гигиенические условия проживания (спальные корпуса с мебелью, благоустроенные санузлы) формируют благоприятный микроклимат и обеспечивают психологический комфорт воспитанников.
- Безопасность: соблюдение санитарных норм, сбалансированное питание и регулярный медицинский контроль минимизируют риски заболеваний и гарантируют безопасность детей.
- Творческая самореализация: разнообразие досуговых зон (кинозал, летняя эстрада, творческая мастерская), доступ к художественным материалам и театральному реквизиту создают среду для эмоционального удовлетворения, развития талантов и раскрытия творческого потенциала.

4. Организация питания.

В Учреждении организовано пятиразовое питание в соответствии с утвержденным цикличным 14-дневным меню. Рацион сбалансирован по белкам, жирам и углеводам, отличается разнообразием и включает все основные группы продуктов: молочную и мясную продукцию, рыбу, овощи, фрукты и кондитерские изделия.

Организация питания детей осуществляется специализированной организацией общественного питания на основании государственного контракта, заключенного в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В зону ответственности организации входит:

- приготовление блюд согласно утвержденному меню;
- централизованная поставка продовольственного сырья и пищевых продуктов, безопасность которых подтверждена декларациями о соответствии и соответствует требованиям ТР ТС 021/2011 «О

безопасности пищевой продукции». Каждая партия поступающей продукции сопровождается документами, подтверждающими ее происхождение, безопасность и качество.

Пищеблок Учреждения укомплектован необходимым технологическим оборудованием, инвентарем и посудой в полном объеме. Питьевой режим организован посредством использования бутилированной воды.

Приготовление блюд осуществляется в строгом соответствии с технологическими картами, прилагаемыми к меню. Оценка готовой кулинарной продукции перед каждой выдачей пищи воспитанникам проводится внутренней бракеражной комиссией с фиксацией результатов в соответствующем журнале. Ежедневно медицинским работником Учреждения производится отбор суточных проб всех приготовленных блюд. Осуществляется постоянный мониторинг условий хранения (температурный режим холодильного оборудования), соблюдения правил товарного соседства и сроков реализации скоропортящихся продуктов.

5. Медицинское обслуживание.

Медицинское обслуживание детей (532 ребенка) осуществлялось в период смен врачом и медсестрой на основании лицензии Министерства здравоохранения Нижегородской области от 19.05.2016 № Л041-01164-52/00553594.

Штатное расписание лагеря предусматривало 1 ставку врача и 1 ставку медсестры. Медицинский персонал имел действующие документы об образовании, сертификаты специалиста и удостоверения о повышении квалификации. У врача и медсестры имелись санитарные книжки с отметками о допуске к работе и о прохождении профессиональной гигиенической подготовки в 2025 году. Кроме того, врач прошёл подготовку по вопросам организации лечебно-профилактической работы в детских образовательных учреждениях и имел соответствующее удостоверение.

Помещения медицинского корпуса (кабинет врача-смотровой, процедурная, комната отдыха, боксированная комната, туалет с умывальником, изолятор) оборудованы в соответствии с требованиями действующих санитарных правил. Медикаменты были укомплектованы в достаточном объёме; условия и сроки их хранения соблюдались.

В 2025 году в Учреждении зафиксировано 2 случая травматизма детей (перелом руки во время игры в футбол, рассечение носа при падении). Первичная медико-санитарная помощь и первичная диагностика оказаны силами медицинского персонала Учреждения непосредственно на месте происшествия. В дальнейшем дети были транспортированы в ГБУЗ НО «Дивеевская ЦРБ» для уточнения диагноза и оказания специализированной

медицинской помощи в рамках действующего договора о сотрудничестве между организациями.

Оценка оздоровительного эффекта по итогам смен показала следующие результаты: выраженный эффект — у 82 % детей, слабовыраженный — у 16 %, без выраженного эффекта — у 2 %.

Все обучающиеся (100 %) были застрахованы на период пребывания в лагере.

6. Обеспечение безопасности Учреждения

Обеспечение мерами пожарной и антитеррористической безопасности	
- ограждение (указать какое)	Забор из бетонных плит и сетки рабица
- охрана на территории лагеря	
- вневедомственная	ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области»
- частное охранное предприятие (название)	На период летней оздоровительной кампании заключен договор с ООО ЧОП «Багира»
- сторожа (количество человек)	3
Организация пропускного режима	
- наличие КПП	имеется
- наличие шлагбаума	имеется
- наличие камер видеонаблюдения (количество). Срок хранения видеозаписей	21 видеокамера 30 суток
- наличие кнопки тревожной сигнализации (КТС)	имеется
- обеспечение возможности экстренного вызова сотрудников ОВД	имеется
- наличие автоматической пожарной сигнализации с выводом сигнала на пульт пожарной части	имеется
- наличие автоматической пожарной сигнализации без вывода сигнала на пульт пожарной части	отсутствует
- наличие системы оповещения и управления эвакуацией людей	отсутствует
- наличие автономного источника питания для системы оповещения и управления	имеется
- укомплектованность первичными средствами пожаротушения	имеется
- наличие источников наружного противопожарного водоснабжения (противопожарных водоемов), отвечающих установленным требованиям пожарной безопасности	имеется
- наличие паспорта антитеррористической защищенности объекта	имеется
- наличие резервного источника электропитания:	имеется

- тип источника	Генератор
- для каких систем используется	Энергообеспечение лагеря
Обеспечение связи	
- возможность междугородней связи (с указанием номера)	8(83130)99-110
- возможность сотовой связи (с указанием операторов сотовой связи)	МТС, Билайн, Теле 2, Мегафон
- возможность использования радиовещания, просмотра телевизионных программ, пользования сетью Интернет	имеется

Учреждение принято к работе:

- комиссионным Актом приемки организации отдыха детей и их оздоровления от 22.05.2025,
- Экспертным заключением о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества № 568/ОИ – 29 от 27.05.2025 г. на основании которого получено санитарно-эпидемиологическое заключение № 52.СЦ.04.000.М.000030.05.25 от 30.05.2025

Санитарные и гигиенические нормы выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

7. Условия обучения детей с ограниченными возможностями здоровья

В настоящее время в целях создания условий для отдыха и оздоровления детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в учреждении имеются:

- на официальном сайте размещен паспорт доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования;
- достаточная ширина дверных проемов в корпусах «Муравейник», «Подберезовик», «Клуб-столовая, лестничных маршей, площадок;
- частично установлены кнопки вызова персонала для инвалидов, информационные таблички, выполненные шрифтом Брайля;
- имеется парковочная стоянка для автотранспортных средств, управляемых инвалидом, перевозящих инвалидов и (или) детей инвалидов, оборудованная соответствующим дорожным знаком и разметкой;
- возможность предоставления услуги сопровождения инвалида по территории объекта работником организации (волонтером);
- имеется приказ о возложении ответственности на сотрудника на сопровождение инвалидов и детей с ОВЗ на территории организации;
- официальный сайт организации адаптирован для лиц с нарушением зрения;
- сотрудники прошли обучение по дополнительной профессиональной

программе повышения квалификации «Инклюзивная образовательная среда в детском оздоровительном лагере».

Поскольку лагерь сезонного действия, педагогический персонал (воспитатели, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, в том числе по адаптивной физической культуре и спорту, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, педагог-психолог) и вожатые подбираются исходя из содержания конкретной смены, в частности, в случае проведения инклюзивных смен педагогические работники и вожатые имеют документы о прохождении соответствующих курсов повышения квалификации, временный персонал проходит обучение на инструктивном семинаре.

8. Кадровый состав

В организации оздоровительной кампании 2025 года было задействовано 72 специалиста, в том числе:

- педагогических работников – 32 человека (1- педагог организатор, 1 - старший вожатый; 17 – воспитателей, 7 – вожатых; 1 – педагог-психолог, 5 – руководители творческих объединений дополнительного образования (кружков и спортивных секций);
- медицинских работников – 2 человека (1-врач, 1 медсестра);
- работников пищеблока – 8 человек (по договору организации питания с МУП «Комбинат школьного питания»).

На постоянной основе проводится работа по привлечению мотивированных и квалифицированных кадров для работы в оздоровительном центре на период проведения каникулярной кампании:

- вакансии размещаются на платформе в VK, в Общероссийской базе вакансий и резюме «Работа России»;
- направляются заявки в образовательные учреждения (Нижегородский университет им. Н.И. Лобачевского, Лукояновский педагогический колледж, Саровский медицинский колледж, МГУ им. Н.П. Огарёва, МГПУ им. Евсеева, ФГБОУ ВО «НГПУ им. К. Минина», СарФТИ Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ»);
- МБУДО «ООЦ «Березка» сотрудничает с Нижегородским региональным отделением молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды», с педагогическим отрядом «Адастра» СарФТИ НИЯУ МИФИ;
- студентам предлагаются привлекательные условия труда, включая проживание, питание и возможность получения опыта работы, который может быть зачтен в качестве учебной практики,
- используются отзывы и рекомендации бывших сотрудников лагеря, которые делятся своим положительным опытом работы среди сверстников.

В период летней оздоровительной кампании к педагогической работе были привлечены 7 студентов, 5 педагогов муниципальных школ г. Сарова, 3 специалиста Молодежного Центра, 10 тренеров-преподавателей образовательных учреждений: МБУДО СШ «Икар», МБУДО СШ «Атом», МБУДО «Молодежный Центр», МАУДО «СШОР им. Ю.М. Ляпкина» (г. Москва).

В целом педагогический коллектив характеризуется как молодой, инициативный, работоспособный. По результатам анкетирования педагогического состава 100% хотели бы работать в следующем году.

По итогам каждой смены деятельность педагогического состава признана удовлетворительной.

Созданы все условия для работы педагогов, их саморазвития и мотивации на успех в педагогической деятельности.

Перспективы:

- продолжить реализацию программы «Школа вожатского мастерства» в целях формирования кадрового резерва, повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников;
- формирование постоянного (стабильного) коллектива педагогов.

Уровень образования педагогов

Год	Высшее образование	Высшее педагогической направленности	Среднее профес.образование
2024	33 чел. (37%)	47 чел. (53%)	9 чел. (10%)
2025	14 чел. (44%)	13 чел. (41%)	3 чел. (9%)

На период проведения инклюзивной смены был заключен договор с опытными специалистами, обладающими необходимыми знаниями и навыками для работы с детьми и молодежью с особыми потребностями. Эти сотрудники проходят специальное обучение и имеют значительный опыт в области педагогики, психологии и социальной работы, в частности специалисты по адаптивной физической культуре имеют удостоверения о повышении квалификации «Технологии работы с детьми с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями на базе учреждения культуры. Специально созданные группы и работа в условиях инклюзии», «Технология проведения адаптивных настольных и напольных спортивных игр с лицами с ОВЗ и инвалидностью», дипломы о присуждении квалификации специалист по адаптивной физической культуре по специальности «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья».

Директор, педагог-организатор лагеря так же прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Инклюзивная образовательная среда в детском оздоровительном лагере».

Педагогический стаж работы

Год	До 5 лет	От 5 лет до 25 лет	Свыше 30 лет
2024	84 чел. (98,8%)	0 чел.	1 чел. (1,18%)
2025	6 чел. (18,7%)	14 чел. (43,7%)	1 чел. (3%)

В 2025 году произошла кардинальная смена кадров по сравнению с 2024 годом. Если в 2024 году коллектив практически полностью состоял из молодых специалистов со стажем до 5 лет (98,8%), то в 2025 году их доля сократилась до 18,7%.

Ключевым изменением стало появление и значительный рост доли педагогов со стажем от 5 до 25 лет, которые составили 43,7% от общего числа (14 из 32 человек). Это свидетельствует о целенаправленном привлечении более опытных сотрудников.

При этом присутствие в коллективе педагогов со стажем свыше 30 лет оставалось стабильным (1 человек в каждом году), что обеспечивает преемственность и сохранение традиций.

Педагогический коллектив 2025 года стал значительно более опытным и сбалансированным по возрастному составу, что положительно сказывается на качестве образовательного процесса и наставничестве.

9. Результаты деятельности учреждения, качество образования

Педагоги дополнительного образования работали по авторским краткосрочным дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам. В основе программ заложены приоритетные принципы:

- свободный выбор детьми видов творческой деятельности;
- ориентация на личностные интересы, потребности, способности ребенка;
- возможность свободного самоопределения, самореализации детей-участников творческих объединений;
- единство обучения, воспитания и развития детей;
- практико-деятельностная основа образовательного процесса.

В 2025 году педагоги дополнительного образования организовывали занятия в соответствии с требованиями законодательства:

- реализация ДООП в рамках 21 дневной смены;
- формирование учебных групп в рамках одного отряда;
- проведение занятий в формате мастер-классов длительность один академический час (45 мин.)

Созданы оптимальные условия для реализации поставленной цели и решения задач по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи.

Помимо вышесказанного, Учреждение приняло участие во всероссийских конкурсах:

- региональный этап XII Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России—2025» в номинации «Лучшая инклюзивная организация отдыха и оздоровления», где занял 3 место;

- номинация "Программы детских лагерей различной тематической направленности 2 место Программа "Герои нашего времени" МБУДО "ООЦ "Березка" города Сарова;
- 3 место Номинация "Программа воспитательной работы"- "Программа воспитательной работы МБУДО "ООЦ "Березка";
- всероссийском конкурсе «Лучший детский лагерь России – 2025»;
- всероссийский конкурс «Лучший вожатый России-2025».

10. Социальная активность и внешние связи учреждения

Субъекты взаимодействия	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия
ОГПС ГУ МЧС России	Проведение тематических занятий и тренировочной эвакуации	Получение теоретических знаний и практических навыков
ОГИБДД	Сопровождение колонны детей	Отсутствие ДТП, безопасная доставка детей
ООО «ЧОО «Багира»	Охрана правопорядка МБУДО «ООЦ «Березка»	Обеспечение безопасного пребывания детей в лагере
ООО «Нильс-БИО»	Осуществление дезинсекции, дератизации и аккарицидной обработки	Отсутствие клещей, грызунов, тараканов
ООО «ЧОО «Саров – Системы безопасности»	Техническое обслуживание комплексов: пожарной сигнализации (ПС), системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре	Получение теоретических знаний и практических навыков
ООО Горавтотранс	Предоставление транспорта для перевозки детей к месту отдыха и обратно	Безопасная и комфортная доставка детей
ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России	Предоставление на время летних смен машин скорой помощи для сопровождения колонны детей к месту отдыха и обратно	Оказание своевременной медицинской помощи на специализированной транспорте, оснащенный всем необходимым для оказания экстренной и неотложной помощи детям, при доставке их к месту отдыха и обратно
ИП Белин Анатолий Владимирович	Стирка постельного белья	Качественная и своевременная стирка постельного белья для детей
ИП Толоконников Е.Н.	Предоставление дежурной Газели для доставки персонала на работу	Бесперебойная работа МБУДО «ООЦ «Березка»
МУП «Комбинат школьного питания»	Доставка продуктов питания, работа на пищеблоке	Бесперебойная работа МБУДО «ООЦ «Березка». Организация питания детей и сотрудников

МБУ СШ «Икар»	Предоставление помещения для проведения детского медицинского осмотра и родительского собрания	Организация работы с родителями
ООО «Региональный центр диагностики и реабилитации»	Проведение медицинского осмотра	Получение заключительного акта обследования медицинского заключения, паспорта здоровья сотрудников лагеря,
ООО «МСК-НТ»	Оказание услуг по обращению с твердыми бытовыми отходами	Отсутствие антисанитарии

В рамках сетевого взаимодействия с МБУДО «Молодёжный центр» города Сарова в период с 11.06.2025 по 24.06.2025 на базе МБУДО «ООЦ «Березка» реализовывалась краткосрочная общеобразовательная общеразвивающая программа «Летний волан».

11. Финансовое экономическая деятельность.

Финансовое обеспечение осуществляется из средств бюджета города Сарова Нижегородской области и внебюджетных источников, поступающих от продажи путевок. Средства, поступающие от продажи путевок, заработную плату, канцтовары, акарицидную обработку, покупку посуды, услуги связи и на прочие хозяйственные расходы.

12. Решения, принятые по итогам общественного суждения.

Динамика изменений материально-технического состояния в 2025г.

- Текущий ремонт в корпусах.
- Частичный ремонт охранно-пожарной сигнализации по корпусам.
- Выборочный ремонт водопровода и теплосети.
- Выборочный ремонт лавочек на малом футбольном поле.
- Выборочный ремонт мебели.
- На территории лагеря установлены современный детский игровой комплекс, полоса препятствий и спортивная площадка с разнообразными тренажерами (в рамках реализации Губернаторского проекта инициативного бюджетирования «Вам Решать»).
- Закуплены электроинструменты, принтер, МФУ, камера зеркальная, микрофоны, звуковое и световое оборудование.
- Выборочная замена занавесок для душевых кабин в корпусах. Замена карнизов и штор в корпусах.
- Текущий ремонт уличной сушилки.
- Текущий ремонт пищеблока.
- Приобрели электродвигатель, насосы.
- С целью сохранения санитарно – эпидемиологического благополучия в лагере и недопущения распространения коронавирусной инфекции было закуплено: дезинфицирующие средства, перчатки виниловые.

- Проведена противопожарная обработка деревянных крышевых конструкций.
- Изготовлена проектно-сметная документация на капитальный ремонт столовой и корпуса «Айболит».
- Текущий ремонт корпуса «Муравейник» в рамках реализации конкурсного отбора на предоставление гранта Правительства Нижегородской области на укрепление и реновацию материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления (субсидия из областного бюджета).
- Частичная замена постельного белья и полотенец.

Особое значение имели проекты, реализованные при поддержке регионального бюджета, что позволило значительно обновить материально-техническую базу. Были приняты превентивные меры для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и пожарной безопасности. Кроме того, начата подготовка к будущим капитальным преобразованиям — разработана проектно-сметная документация для реконструкции ключевых объектов лагеря. В целом, проведённые мероприятия создали основу для дальнейшего развития учреждения и повышения качества предоставляемых услуг.

Активное участие в грантовых конкурсах и программах по развитию материально-технической базы и социальной инфраструктуры лагеря в 2025 г.

1. Губернаторский проект инициативного бюджетирования «Вам Решать».
2. Грант правительства Нижегородской области на укрепление и реновацию материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления из областного бюджета в форме субсидии.
3. Грантовый конкурс Росатома «Люди и города ЯОК».
4. Грантовый конкурс социальных проектов «80 добрых дел» организованный Госкорпорацией «Росатом».
5. Грантовый конкурс в рамках реализации отдельных мероприятий государственной программы РФ «Доступная среда».
6. Грантовый конкурс Общероссийского общественного - государственного движения детей и молодежи «Движение первых».

13. Заключение. Перспективы и планы развития

Проведённый анализ организационно-правового обеспечения деятельности МБУДО ООЦ «Берёзка» подтверждает, что учреждение располагает полным комплектом нормативной и организационно-распорядительной документации. Документация соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным

общеобразовательным программам (приказ Минобрнауки № 629 от 27.07.2022), а также уставу учреждения и действующим нормам в системе дополнительного образования.

В отчётном периоде обеспечена полноценная реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП). В 2025 году были успешно реализованы 4 краткосрочные ДООП: одна программа социально-гуманитарной направленности, две — физкультурно-спортивной направленности и одна — туристско-краеведческой направленности. Программы выполнены в полном объёме и в полной мере отвечают образовательным потребностям детей и молодёжи — участников смен лагеря.

Учреждение располагает достаточной материально-технической и методической базой, обеспечивающей качественное проведение образовательного процесса. Выполнены задачи по текущему ремонту зданий и инженерных сетей, что способствует поддержанию надлежащих условий для организации образовательной и оздоровительной деятельности. Для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении имеется необходимый набор средств: бесконтактные термометры, запас средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств. Санитарные и гигиенические нормы соблюдаются, уровень охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

Укомплектованность штата, высокий уровень квалификации педагогических и руководящих работников, а также развитое информационно-техническое оснащение позволяют эффективно реализовывать образовательные программы в соответствии с предъявляемыми к организациям дополнительного образования требованиями. Созданы условия для профессионального саморазвития педагогов и поддержания их мотивации к достижению высоких результатов в педагогической деятельности. Методическая работа ведётся планомерно и системно, профильно-тематическая деятельность в рамках смен реализована успешно и способствовала достижению поставленных целей и задач.

Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности выстроена как единый цикл, охватывающий все ключевые этапы функционирования учреждения: планирование, организацию, контроль и анализ результатов. Проведённое самообследование позволило выделить сильные стороны работы учреждения, в числе которых:

- наличие необходимой материально-технической и методической базы;
- высокая мотивация педагогического коллектива к личностному и профессиональному саморазвитию, а также к участию в развитии учреждения;
- результативное участие в конкурсных мероприятиях различного уровня.

Перспективы и планы развития:

- Продолжить активное участие педагогов в конкурсах методических работ и разработок, содействовать распространению лучших педагогических практик;
- совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования с учётом современных подходов и критериев эффективности;
- развивать материально-техническую базу учреждения, внедряя современные технические средства и цифровые инструменты в образовательный процесс;
- расширять спектр дополнительных общеобразовательных программ, ориентируясь на актуальные интересы и потребности детей и молодёжи, а также на приоритетные направления государственной образовательной политики;
- укреплять сетевое взаимодействие с образовательными, культурными и спортивными организациями для реализации совместных проектов и программ;
- обеспечивать непрерывное повышение квалификации педагогических кадров, включая освоение новых образовательных технологий и методик работы с детьми;
- поддерживать и развивать систему мотивации педагогов, создавая условия для раскрытия их творческого и профессионального потенциала.

Продолжать работать по совершенствованию задач развития

Учреждения на 2026 год

- модернизировать материально – техническую базу МБУДО «ООЦ «Берёзка» в 2026 году для повышения комфорта, безопасности и пропускной способности лагеря;
- развивать инклюзивные программы и обеспечивать равный доступ к участию в жизни лагеря для всех категорий детей;
- сформировать устойчивую систему волонтёрского движения в лагере;
- продолжать развивать линейку дополнительных платных услуг в сфере отдыха;
- наращивать партнёрские связи с внешними организациями;

- усилить информационную открытость и повысить узнаваемость МБУДО «ООЦ «Берёзка»;
- участие в федеральных целевых программах, реализация национальных проектов;
- обеспечить системное развитие кадрового потенциала МБУДО «ООЦ «Берёзка».